

## 深入学习贯彻

## 习近平新时代中国特色社会主义思想

## 构建数智赋能传播的新路径

数智技术不仅是破解传统舆论引导模式瓶颈、创新传播工作的关键抓手，更是新时代做好网络舆论引导的重要支撑。必须推动数智技术与网络舆论引导工作深度融合，系统突破传统舆论引导在精准度、真实性等方面的局限，实现主流声音在网络空间的有效渗透与广泛传播，构建起数智赋能传播的全新路径。

一是依托大数据技术构建分众化传播体系。在网络传播环境中，受众已经从被动的信息接受者转变成主动的信息筛选者，会根据自身认知偏好和需求对信息进行选择性关注。因此，需依托大数据精准捕捉网民行为数据、分析网民需求差异和接受偏好，对不同群体进行精准画像，让传播内容精准契合各类群体的信息需求，实现从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变，切实提升网络舆论引导的针对性与有效性。二是引入区块链技术构建网络内容溯源机制。网络信息背后往往蕴含着网民的情感态度、价值判断及文化信仰，一旦信息失真或被恶意篡改，极易引发公众的认知偏差与信任危机。区块链技术以其不可篡改、透明可追溯的核心特性，能够有效防范这类风险的发生，保证网络信息的真实性和权威性。

## 打造精品内容传播的新样态

在纷繁复杂的网络环境中，优质内容是化解网络传播圈层隔阂、凝聚网民思想共识的核心所在。广大媒体必须坚持“内容为王”，打造精品内容传播的新样态。

一是深耕地域IP建设。立足本地文化资源禀赋，深入挖掘地域特色文化，提炼具有高辨识度的文化符号，以在地化叙事增强内容的亲和力和传播力，激活圈层内部的文化记忆与身份认同。二是创新网络表达形式。顺应网络传播的轻量化、场景化发展趋势，积极运用权威图解、互动答题等可视化、交互式载体，借助网言网语、情景剧、访谈对话等各圈层网民喜闻乐见的形式，推动理论表达从“书面语”到“家常话”的转变，在降低受众认知负荷过程中逐步消解传播隔阂，实现主流价值“润物无声”的传播效果。三是强化共情叙事。坚持以人民为中心的创作导向，借助微视频、直播等网络传媒形态，结合弹幕、评论等互动机制，聚焦平凡岗位上的奋斗者、时代发展中的普通人，开展真实鲜活的内容创作；以“真实故事+情感共鸣”替代刻板说教，使主流内容兼具情感温度与价值深度，切实提升精品内容的传播力、引导力、影响力、公信力，引导受众在多元传播场景中凝聚思想共识、实现价值升华。

## 搭建融合协同传播的新矩阵

当前，网络舆论生态正发生深刻变革，信息传播的去中心化导致信息传播不再依赖单一核心渠道，信息传播圈层化则使不同群体形成相对封闭的信息圈层，单一网络传播主体难以形成强大传播势能，无法实现主流声音的广泛触达。与此同时，不同网络媒体之间的功能边界与传播边界也日益模糊，必须打破媒体间的壁垒，推动传统媒体与新兴媒体、主流媒体与多元传播主体的深度融合、协同发力。

一是夯实融合协同传播矩阵基础。深化主流媒体内部协同机制，推动中央媒体与地方媒体协同联动、优势互补，在内容策划、采访采编、技术应用、渠道分发等方面实现资源共享，着力打造集约高效的内容生产与传播体系，实现上下联动、纵横同频，全面提升主流舆论在网络空间的传播声势和影响力。二是丰富融合协同传播矩阵主体。主流媒体要主动与优质自媒体、网络平台企业、文化机构等多元主体建立起合作伙伴关系，通过内容共创、活动共办、渠道共建等方式，形成结构有序、功能耦合、开放包容的网络传播共同体，实现主流价值跨越圈层传播、扩大舆论引导的覆盖面。三是拓展融合协同传播矩阵场景。推动跨界融合，积极探索“媒体+”模式，推进各网络媒体与政务、商务、教育、文化等领域的深度融合，将主流价值宣传嵌入社会治理与公共服务等场景中，让主流声音融入网民日常生活。

## 筑牢网络舆论治理的新屏障

互联网平台凭借其强大的连接效能与广泛的社会影响力，已成为国家治理现代化中不可忽视的关键变量。生成式人工智能、深度伪造等技术的快速迭代，在深刻重塑信息传播格局与社会互动方式的同时，也催生了算法偏见、信息茧房、虚假信息难以辨识等一系列新型治理难题，传统网络治理模式面临前所未有的适应性压力，亟需主动构建与数智时代发展相契合的网络舆论治理新范式，以系统化、现代化的治理举措，为网络舆论引导工作筑牢安全屏障。

一是强化技术伦理与价值引领。技术本身并不是价值中立的，必须正视技术背后的价值嵌入问题，通过强化算法合规审查与伦理指引，将公平、透明、可问责等原则内嵌于技术研发与应用全流程之中，确保数智技术应用始终服务于清明网络空间的建设目标，服务于舆论引导和网络舆论治理工作大局，坚决防范“技术逻辑”凌驾于“政治逻辑”之上的风险。二是压实网络平台主体责任。推动网络平台完善算法推荐机制，强化内容审核管控，对AI生成内容、虚假信息等信息依法依规强制标注相关标识，明确内容来源和属性。建立融技术筛查、人工审核、用户举报、违规处理于一体的综合治理机制，主动接受社会监督、堵塞管理漏洞，切实防范虚假信息、不良内容传播，建设安全有序网络舆论阵地。三是健全法治保障与素养提升协同机制。要与时俱进地完善网络治理相关法律法规，细化AI治理、数据安全等相关条款，明确相关权利义务，让新时代网络舆论治理有法可依、有章可循。

【作者单位：东北大学。本文为沈阳市社科联2025年度哲学社会科学研究中心课题立项重点课题“习近平关于舆论引导重要论述的理论溯源、核心要义与践行路径研究”（SYSK2025-JD-13）阶段性成果。】

全面提升网络舆论引导效能  
守正创新 系统施策

□丁义浩 赵新颖

习近平总书记  
在主持中共中央政治局第二十三次集体学习时强调，“要坚持以正面声音、主流价值、时代新风塑造网络空间，使互联网成为思想引领、道德培育、文化传承的重要阵地。”随着人工智能、大数据等数智技术加速演进，网络传播体系与舆论生态正经历整体性重塑。面对新形势新挑战，必须坚持守正创新、系统施策，以全方位、多层次的创新举措，牢牢掌握网络舆论工作主动权，全面提升网络舆论引导效能。

深入推动工业遗产活化利用  
涵养沈阳城市文脉韧性

□韩雷

工业遗产是指具有历史价值、技术价值、社会意义、建筑或科研价值的工业文化遗存。它承载了城市工业的历史记忆，见证并记录了城市社会的发展变迁。当前，工业遗产活化利用已从城市自发探索转化为自觉的系统性的城市更新行动。作为较早探索工业文化遗产保护与人文价值挖掘的老工业城市，沈阳已建立了三级保护名录，构筑了“一核两带”工业遗产保护格局，探索出工业+科技+文创+文旅融合赋能的活化利用模式。

全球各主要城市关于工业遗产开发利用的实践表明，在对工业遗存所蕴含的工业精神、历史价值深刻认知的人类共通文明体验基础上，立足当下，超越短期商业利益与长远城市发展的内在张力，因地制宜地使工业遗产的活化利用成为地区振兴、文化自信的触媒，以时间换空间，使其面向城市持续赋能，成为与市民群众生活密切相关的公共文化空间，任务重大、时机紧迫。我们需要把握沈阳工业遗产的核心特点与深层价值，在空间重构的实践中，面向真实需求，以创新性场景、本地化叙事充实工业遗存的文化内核。在深度的文化生产中，夯实沈阳的文化资本。

## 沈阳工业遗产的核心特点与深层价值

一是较强的历史层积承载了较强的历史纵深。如中国工业博物馆，其完整空间跨度中所沉淀的历史层积性构成了完整的工业生态谱系。中国工业博物馆的前身沈阳铸造厂，最早可追溯至上世纪30年代末日本人开办的诸多小铁厂，1946年合并为沈阳机器厂。1956年，原沈阳机器厂与沈阳鼓风机厂、沈阳水泵厂的铸造车间合并，成为以机电为主体的综合性工业生产基地。1980年代扩建厂房，2007年整体搬迁，留下服役半个世纪的厂房和设备。不同历史时期的功能分区、工业生产样貌等构成一个个空间印记。这些工业遗存得以使今天的人们在层层剥开、层层解析中，体味沈阳工业文明的历史纵深。

二是工业文旅与公共文化空间塑造两类赋能路径相得益彰。沈阳红梅味精厂和大东区东贸库是两个极具参照意义的活化利用标杆样本。它们几乎在同一时期启动改造，红梅厂走出一条“遗存+产业+演艺+研学+文创+数字体验”的工业文旅之路，让工业生产空间转化为文化生产空间，成功打造了“文化+产业+科技+旅游”的工业文化地标。2025年年产值近12亿元，创造就业岗位1500余个；东贸库探索了一条多元主体协同共治的城市公共文化空间营造之路。“A+BOT”模式实现了社会责任与商业利益的平衡，有效避免了公共资源的流失。2#库改造的时代文仓城市书房，年累计客流超23万人次。时代公园被认定为

国家3A级景区。营造出来的公共空间可以举办读书会、儿童剧、周末集市、新婚典礼等活动。活化的工业遗存与市民日常生活融为一体。

## 工业遗产赋能城市的深化路径

已有研究提出沈阳应构建起“一轴两带多节点”的网络格局，实现从散点分布的单体活化到串点成线、片区联动网络化利用。“一轴”即卫工河工业文化景观轴，串联红梅、1905、铸造厂等节点，通过绿道、慢行系统实现空间贯通；“两带”即铁西工业遗产带、大东—沈沈工业遗产带，形成差异化定位；“多节点”即红梅聚焦艺术展演、1905聚焦创意市集、铸造厂聚焦博物馆展示、东贸库聚焦社区文化等。最终形成工业记忆和人文情感共通共融的完整工业文化体。目前，将“一轴两带多节点”的研究意向转化为真实意义的工业文化景观网络，需要在现有工业遗产改造利用基础上，提升包括政府部门在内的全社会对工业遗产活化利用的认识水平，通过制度创新，构建长效运营机制，为城市工业文脉存续注入持久动能。

一是构建相对完善的管理体制推动工业遗产保护利用开发。借鉴英国“铁桥谷”、德国“鲁尔区”等较为成熟的工业遗产保护开发模式，进一步完善工业遗产登录制度和评价标准。当下，应依托原高校和科研院所的学术评价体系，结合沈阳实际，转化为分类分级的活化利用方案。在保护价值与活力潜力等维度推动评价与活化交互融合，实现活

态转化、人文价值与居民情感认同相统一。

二是以人为尺度促进空间更新走向关系维度的融合共生。工业遗产活化利用需要物理空间的更新重塑，这一进程中自然地演化出经济、社会、文化及生态等多重价值。工业遗产的活化赋能必须实现从符号化、消费化到社会化的空间关系再生产。其中，以人的生产生活为尺度，让居民群众成为共同参与创建的主体。通过工作坊等参与式叙事机制，实现从“物”到“人”的活态传承。不仅保护过去，更要创造未来。在时间的对话场中，工业遗产让城市中的人真实有力地诠释自己的城市工业文明史。

三是推动构建区域协同的活态工业遗产廊道。中华人民共和国成立后，“资源—材料—制造”的垂直分工体系使东北三省工业产业的内在关联度较高，也因此培育了具有内在协同的区域产业链生态。沈阳铸造厂的铸件曾供给鞍钢、一汽、哈电；鞍钢的钢材曾铸就一汽的第一辆解放牌卡车；大庆的原油曾通过管线输送到吉林化工和辽阳石化。工业产业链条上的协同共生能够支撑工业遗产跨区域协同，使区域产业共生体变为优势工业文化景观带。整合东北三省战略规划，构建东北工业遗产大数据库。探索跨省工业遗产互认机制，基于历史积淀成的产业关联，设计跨区域主题线路。以项目合作为抓手推动区域优势工业文化产业带建设，合力打造东北工业遗产群落。

（作者单位：中共沈阳市委党校。）

多措并举引才留才  
激发全面振兴人才新动能

□阎秀林

人才是第一资源、创新是第一动力。习近平总书记一直高度重视人才工作，多次强调“办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才”。

功以才成，业由才广。推动东北全面振兴，必须全面提升人口的综合素质，增强人口综合竞争力。近年来，为集聚和提升人才资源，东北地区出台了一系列人才创新发展激励政策，人才发展环境显著改善。如何进一步优化引才用才的环境，进一步增加地区人才厚度，为东北地区全面振兴提供新动能，是一项非常重要的工作，这需要从人才本身出发，制定更适合人才发展的路径和举措，为人才就业创业提供更广阔的机会和发展空间，激发全面振兴人才新动能。

## 调整产业结构，提高科研水平

人才聚集与经济发展之间的双向关系，决定了深入推进产业结构优化，改善地区经济发展对解决人才流失至关重要。东北地区资源、产业、基础设施等基础雄厚，发展空间巨大。调整产业结构，走绿色发展道路，减少地区经济发展对资源的依赖，保护地区生态环境，坚持可持续发展。同时，要持续优化营商环境，鼓励企业创新发展，为东北地区经济发展赋能。通过上述各种措施，可以不断增强东北地区对高层次人才吸引力，让更多的人才来此就业创业。

2022年8月29日，教育部印发《关于加强高校有组织科研推动高水平自立自强的若干意见》中强调，加强有组织科研，全面加强创新体系建设。科研能力是影响院校综合实力的关键因素，也是人才在就业或升学过程中重点考虑的因素。提高科研水平可以从以下几点入手：首先，开展高质量科学研究，积极与科研机构、企业合作，大力推进科研成果转化，增加院校科研产出。其次，优化科研激励机制，鼓励本科生、研究生、规培生等各阶段人才投入科学研究，并为其提供充足的科研经费和稳定的科研平台。第三，关注国内外科研动向，宣传科学创新精神，跳出固定思维，打造自由开放的学术氛围，充分发挥人才的科研能力。

## 注重综合培养，衔接培养不同阶段

人才的成长，不是单纯的知识教育，而需要提供多方面综合的培养机制。以医学人才为例，由于医学职业的特殊性，在医学人才的培养过程中

应注重综合素质的培养，帮助人才更好的完成临床工作，从而提高医学院校对人才的吸引力。医学人才所需的综合素质包括医患沟通能力、临床实践能力、医学人文素养等。在教育过程中，可以通过实践教学的方式让学生深刻认识到医患沟通的重要性并得到医患沟通能力的训练。让医疗人员真实全面的了解医患沟通，学会解决问题，避免问题。在将临床实践与理论知识相结合的基础上，可以通过借鉴国内外优秀教育方案，进一步增加临床实践机会，进行系统性临床实践，制定科学的实践考核制度，帮助医疗人才真正掌握临床实践技能。另外，要深入推进“健康中国”战略，树立“大卫生、大健康”理念，提高医学人文素养。

为尽可能留住人才、吸引人才，推动高等教育高质量发展，需要不断促进各高校教育管理与政府宏观调控之间的良性互动和协调发展。建立健全继续教育、终身教育体系，形成完整系统的人才培养模式，同时，建立宏观管理体系，统筹管理医学高等院校教育、毕业后教育和继续教育。通过上述措施，使人才清晰认识其培养体系和职业前景，为人才提供良好的学习和就业环境。

## 建立科学的培养制度，发挥人才潜力

生活环境和薪资待遇决定了人才的稳定性和积极性，甚至影响人才的后流。为缓解由此造成的人才外流，相关政府部门应着力提高人才的薪资待遇，改善人才生活环境，不断提高人才生活质量，从而充分调动人才就业创业和科学研究工作的积极性，避免因福利待遇差异造成人才的流失，让更多的人才能够聚集。此

外，还应借鉴先进制度经验，建立系统的考核评价制度，落实规范化培养的各项考核，促进人才综合发展，增强地区对人才的吸引力。

优化人才引进政策主要在于着力解决人才引进过程中重引进、轻培养的问题。完善人才引进后的管理制度，为引进的高层次人才提供合适的工作岗位，使其能够充分发挥自身科研和技能，切实提高科研水平。同时，注重保障人才的生活环境、工作环境和科研环境，在薪资待遇方面尽可能缩小与一线城市的差距。相关管理人员要定期与引进的人才交流，了解并解决高层次人才工作过程中遇到的困难，使引进的人才能够专心开展日常与科研工作。此外，优化人才引进政策还需丰富人才激励机制，引入科学的人才竞争机制，避免引进人才后出现吃老本现象，促进引进人才投入创新科研，并为其提供平台。

人才兴则事业兴，人才强则振兴强。全面振兴的征程，离不开人才的支撑；高质量发展的蓝图，需要人才的书写。留住人才，不仅是留住人口，更是留住城市的未来、创新的火种与改革的活力。做好新时代人才工作，既要以开放的视野引才，以系统的思维育才，以科学的机制用才，更要以真挚的诚意留才。这需要政府、企业、高校与社会形成共识与合力，进行一场深刻、持久的“生态革命”，不断激活全面振兴的人才新动能，为切实提高质量发展、推进全面振兴提供坚实的人才支撑和智力保障。

【作者单位：中国医科大学。本文系沈阳市哲学社会科学课题“沈阳及东北青年大学生人才流失现状、原因及对策研究”（SYSK2023-01-046）研究成果。】